

Til:

Ordinære medlemmer:

Mette Krogh Nilson

Anne Oxvig

Ulla Albæk

Henrik Hyldgård Meilstrup

Sarah Buchdal Nielsen

Bjarne Ravnebæk-Lynge

Anette Korshøj

Karen-Katrine Bay Gregersen, medarbejderrepræsentant

Lars Korsholm Bojesen, medarbejderrepræsentant

Jens Frostholt, skoleleder

Lisbet Pilgaard, viceskoleleder

LANGAGERSKOLEN

Bøgeskov Høvej 10

DK - 8260 Viby J.

Telefon +45 8628 7355

langagerskolen@mbu.aarhus.dk

www.langagerskolen.dk

Suppleanter:

Louise Fiskaali Gammelmark

Stine Yokhana-Foged

Afbud:

Kristina Nedergaard Hansen

Viby J., den 7. september 2026

Referat af skolebestyrelsesmøde mandag den 24. august 2026

Godkendelse af referat og dagsorden

Intet at bemærke

Konstituering af skolebestyrelsen

Formand: Mette Krogh Nilson

Næstformand: Ulla Albæk

1. suppleant: Louise Fiskaali Gammelmark

2. suppleant: Kristina Nedergaard Hansen

3. suppleant: Stine Yokhana-Foged

Møderække for skolebestyrelsen det kommende skoleår

D. 5. oktober, d. 26. oktober, d. 23. november, d. 11. januar, d. 8. februar, d. 5. april, d. 24. maj, d. 21. juni.

Møderne afholdes fra kl. 18-20.

Skolebestyrelsens opgaver

Jens præsenterer en side på Aarhus Kommunes hjemmeside, som handler om styrelsesvedtægten for folkeskoler og opfordrer til at orientere sig i den. [Styrelsesvedtægt for folkeskolen](#)

Jens vil prøve at få Skole og Forældre til at komme til det førstkommende møde og fortælle om bestyrelsens arbejde.

Kort orientering ved Jens omkring væsentlige fokuspunkter for kommende skoleår

Jens opfordrer til, at alle er opmærksomme på, at alle forældre kan ytre sig i den debat, der foregår og er foregået om Langagerskolen, og at der skal være en ordentlig tone med plads til forskellige holdninger.

Byrådet stemte imod forslaget om en uvildig undersøgelse af Langagerskolen. Der blev en aftale om, at der skal ses på organiseringen, udfordringerne vedr. fravær, og hvordan der kan laves kvalitetsopfølgning på alle tre specialskoler Stensagerskolen, Kaløvig Skolen og Langagerskolen. Dette vil ske i samarbejde med skolerne, forældre og andre interessenter. Hvordan det kommer til at foregå, ved vi endnu ikke.

Sarah spørger til, hvilket samarbejde Thomas Medom henviste til på Byrådsmødet d. 12. august.

Der pågår et samarbejde med PPR om indsatsen vedr. bekymrende skolefravær, hvor en psykolog og en pædagogfaglig konsulent arbejder sammen med medarbejdere på Langagerskolen.

Sarah er blevet inviteret til et møde hos Thomas Medom, Mette tilbyder at tage med.

Vi er ligeledes en del af et projekt om skolefravær, projektet ledes af MSB. Vi har allokeret 1,5 stilling fra konsulentteamet til begge projekter.

Fokusområder for skoleåret

Vi har fokus rettet mod bredere børnefællesskaber, hvor minifag og lokale valgfag i udskolingen er et vigtigt omdrejningspunkt. Specialområdet er kommet med i arbejdet om bredere børnefællesskaber senere end almenområdet, der har løbende været arbejdet på at udarbejde en beskrivelse af bredere børnefællesskaber til specialområdet.

Væksten på Langagerskolen har gjort, at vi har rekrutteret rigtig mange medarbejdere, og vi derfor har været nødt til at lave ændringer både i grupper og team. Vi gør, hvad vi kan for at skabe så megen stabilitet som muligt, det er dog hele tiden en balancering, da vi heller ikke kan lade nye medarbejdere starte grupper med nye elever.

Henrik efterlyser mere viden om baggrunden for de sager, der fremhæves i medierne. Henrik sender derfor en opsummering af punktet til bestyrelsen med en præcision af, hvad der ønskes uddybet.

På mødet drøftede skolebestyrelsen derudover ønsket om at kigge på mulighederne og bestyrelsens råderum i forhold til mere gennemsigtig kommunikation mellem forældre og skolebestyrelsen, herunder information om skolebestyrelsens rolle.

Der var også et ønske om på sigt at kunne drøfte mulighederne for større gennemsigtighed ift. rammer og handlemuligheder bl.a. ift. skift.

Rådmand Thomas Medum har udtrykt ønske om at høre fra skolebestyrelsen, hvorfor det aftales af bestyrelsesformanden inviterer ham til et bestyrelsesmøde, snarest muligt.

Analyse af administrative fællesskaber

Der er lavet en analyse af administrative fællesskaber bl.a. set i lyset af en oplevelse af opgaveglidning fra administration til ledelsen, dog med mest fokus på det arbejdsmiljømæssige aspekt.

Der kommer til at ske en reduktion fra 12 til 6 administrative ledere, hvilket betyder, at alle administrative ledere skal betjene 8 skoler i stedet for 4 og det administrative fællesskab for specialområdet opløses, og Langagerskolen og Stensagerskolen kommer ind sammen med almenområdet. Den endelige beslutning træffes af rådmanden.

Vi har ikke helt så mange elever, som vi har budgetteret med, hvilket gør, at vi er i gang med at se på konsekvenserne heraf.

Byggeriet i Viby

Udbygning af hallen skrider stille og roligt frem, og vi forventer, det er færdigt i starten af det nye år.

Byggeriet i Kolt

Byggeudvalget har før sommerferien været i gang med input til arkitekterne, Vi forventer, der snart kommer tegninger, så det tager mere form. Byggeudvalget inddrages formentlig inden længe igen.

Eventuelt

D. 31. august er der møde i brugerrådet for kørsel, Mette og Ulla deltager

Kommende punkt:

Forslag fra Anette; kommunikation -hvad er behovet?

Forslag fra Louise; eksterne aktører -er der nogen, der kan understøtte i forskellige sammenhænge?